



實習行前教育

實習場所職業安全衛生知能宣導

中國醫藥大學物理治療學系

朱育秀副教授

2025/06/20





教育部114年4月14日臺教技通字第1142300821號函

主旨：轉知勞動部職業安全衛生署建置之職業安全衛生數位平臺及製作之安全衛生口袋手冊，請各校納入實習前說明會或課程規劃參考，以提升實習生職業安全衛生知能，請查照。

說明：

- 一、依據勞動部114年1月23日召開「研商專科以上學校學生實習與工讀期間安全衛生相關權益保障」會議紀錄辦理。
- 二、為落實大專校院實習生於實習場所安全保障，勞動部提供下列職業安全衛生學習資源，請各校納入學生實習前說明會或課程規劃之參考，讓實習生於實習前具備初步安全衛生知能，以保障學生安全：
 - (一)「職業安全衛生數位學習平臺」(<https://isafeel.osha.gov.tw/mooc/index.php>)：針對製作業、營造業等行業製作常見的工作場域可能發生的危害預防課程，並提供台語、英語、印尼語、泰語、越南語、菲律賓語的發音課程影片。
 - (二)「職業安全衛生口袋手冊」：為提升職場工作者對職業安全與衛生的基本認識與實務應用，手冊以簡明易懂方式說明職場安全危害與預防對策，協助工作者建立職業安全衛生基本觀念；可至該署網頁(www.osha.gov.tw) /首頁/便民服務/外籍移工安全衛生宣導專區/宣導品項下下載。



職業安全衛生法



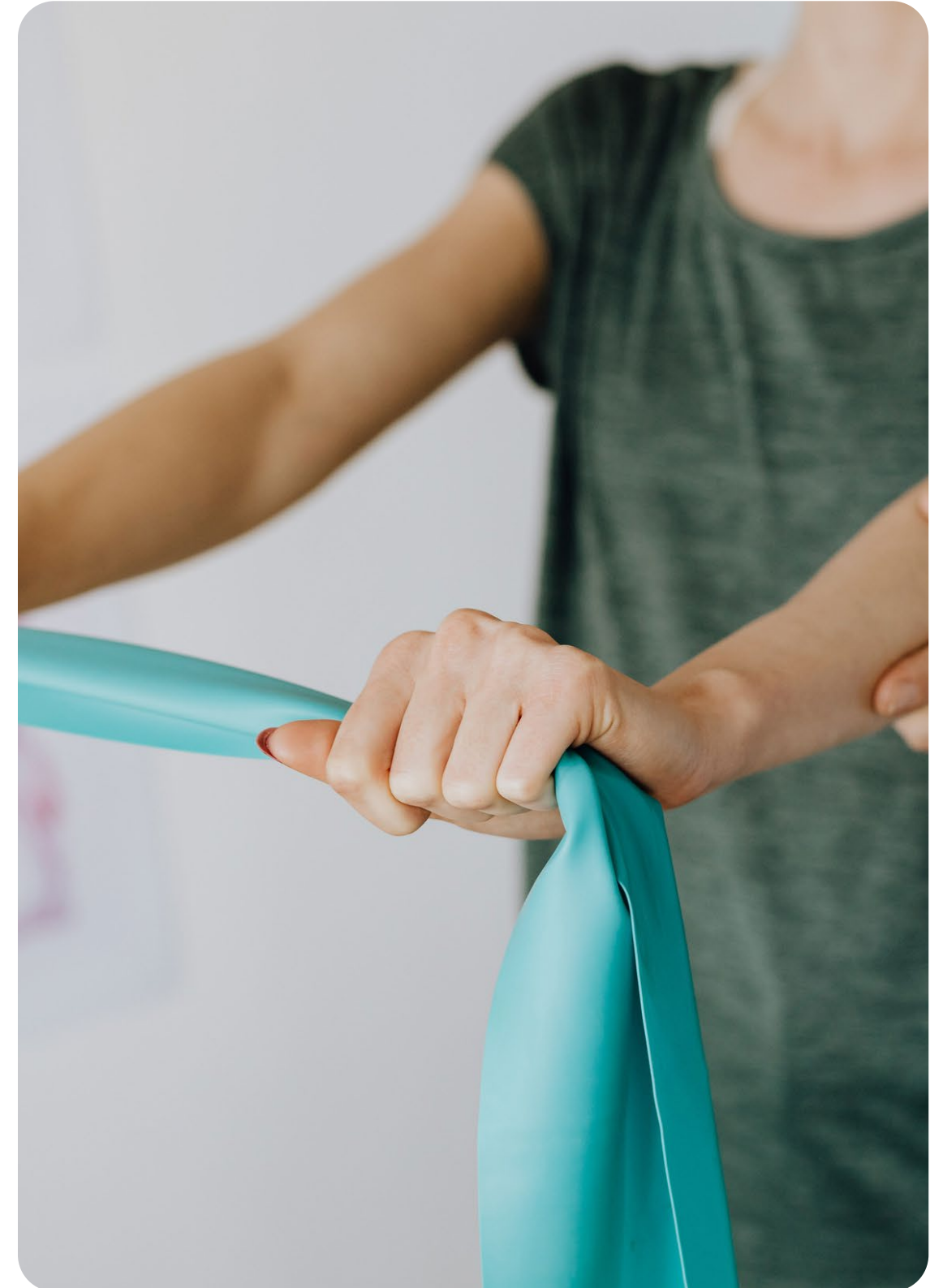
- 勞工安全衛生法 80 年 5 月 17 日修正通過施行，日修正通過施行，將醫療保健服務業納入適用範圍。
- 民國 102 年 7 月 3 日修正公布為「職業安全衛生法」，於 103 年 7 月 3 日施行，擴大保障工作者之安全及健康，適用於各業受僱勞工、作者之安全及健康，適用於各業受僱勞工、自營作業者及其他受工作場所負責人指揮或其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員。
- ✓ 「實習醫師」及「實習生」等，如實際從事工作領有報酬亦符合上述「勞工」之定義，惟如未領有薪酬，而係受工作場所負責人指揮或監督實際從事勞動時，依該法第 51 條第 2 項規定，則比照該事業單位之勞工適用該法之規定。但第 20 條有關體格檢查及健康檢查之規定，不在此限。



職業安全衛生法



- 立法目的
 - ✓ 防止職業災害
 - ✓ 保障工作者安全及健康
- 勞工的權利及義務
 - ✓ 權利：申訴權
 - ✓ 義務：
 - 接受健康檢查
 - 接受安全衛生教育訓練
 - 遵守安全衛生工作則



安全衛生工作守則



資料來源：中醫大環安室職業安全衛生介紹簡報

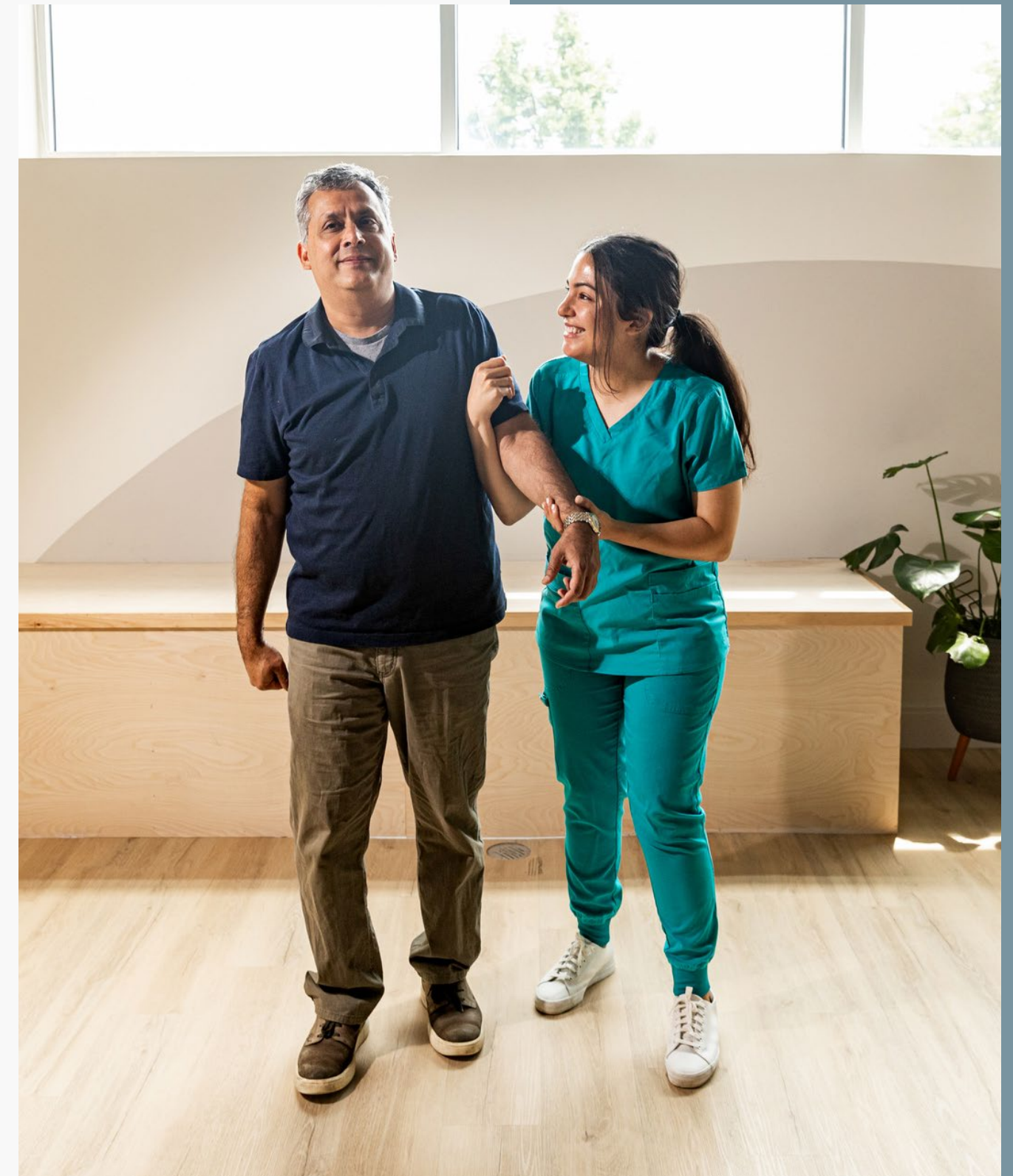
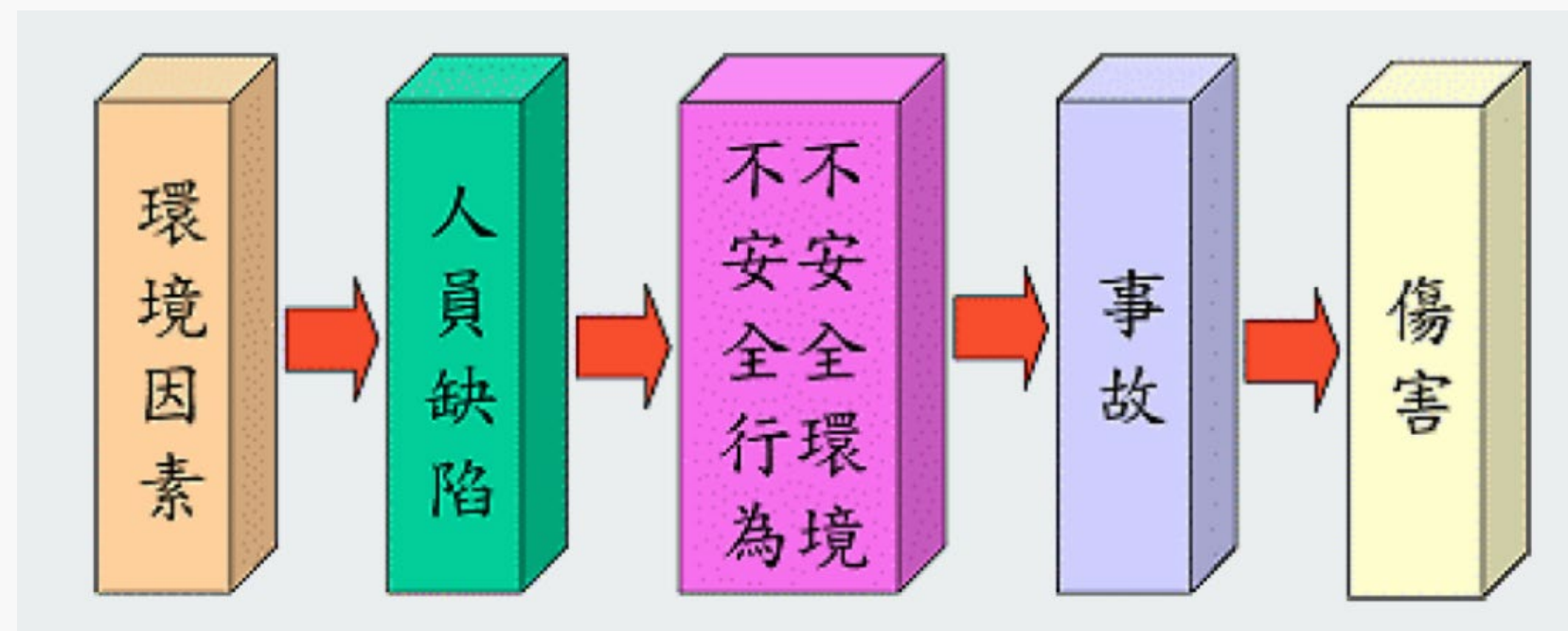
一般員工作業安全守則

- ✓ **遵守**工作需要所規定之事項。
- ✓ **遵守**各項工作安全與衛生規定。
- ✓ **勸導**同仁不安全動作及習慣。
- ✓ **主動報告**所有意外事故並接受相關單位之調查。
- ✓ **培養**個人安全習慣，隨時提高警覺，注意防範意外。

意外真的是意外嗎？

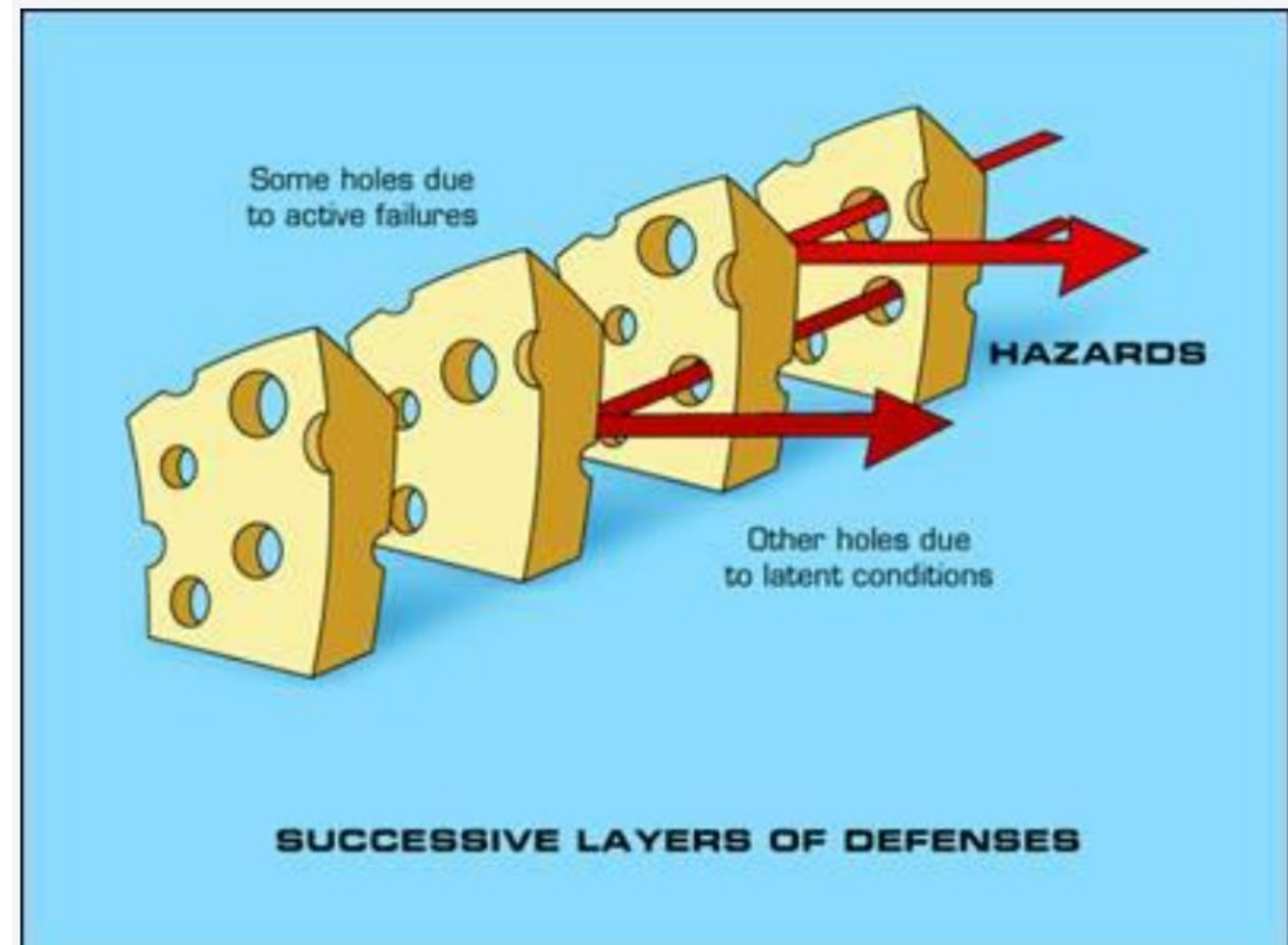
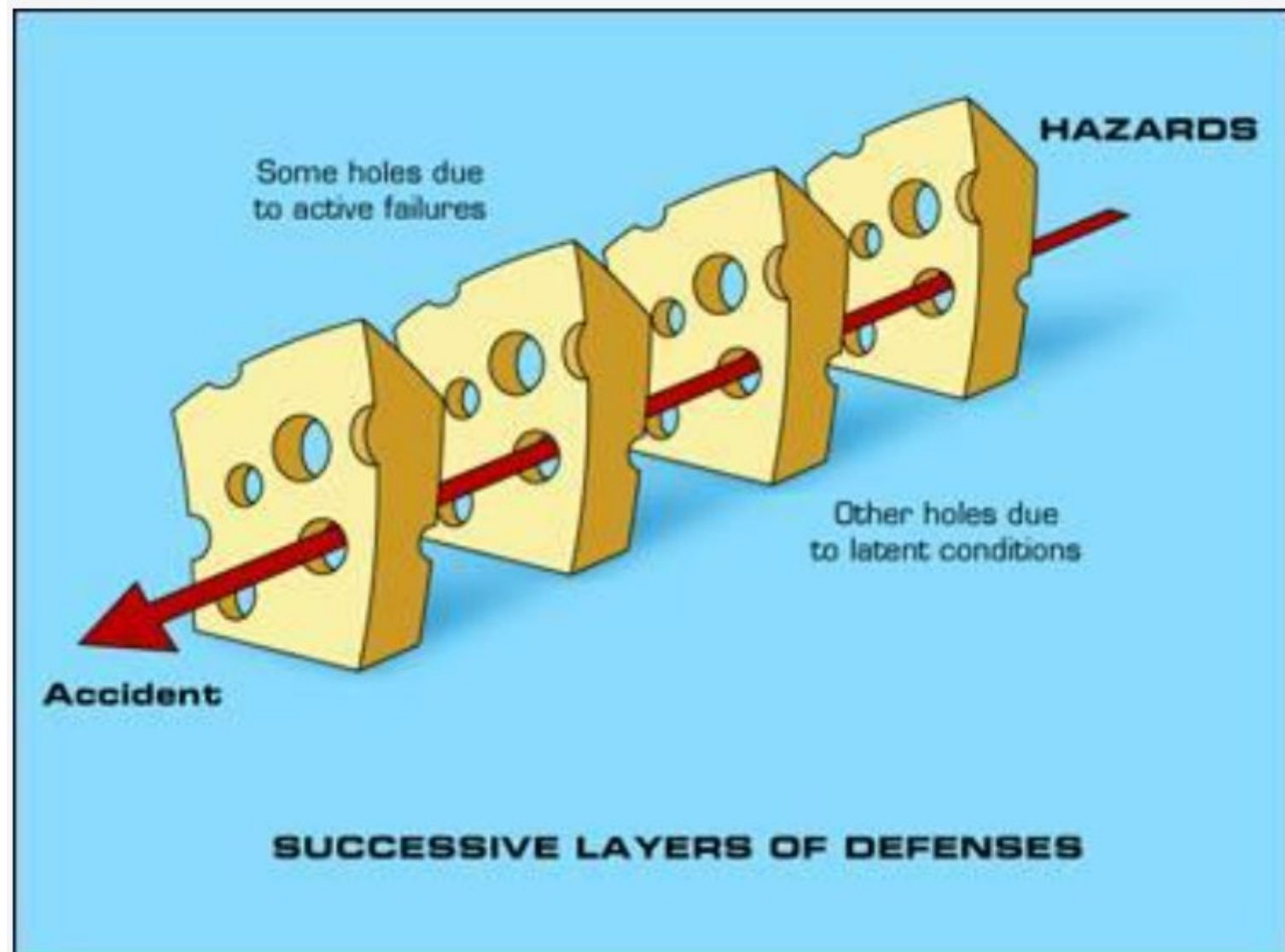
災害發生之主要原因

- 賭運氣、貪方便、投機取巧、走捷徑
- 粗心大意、趕時間、馬虎
- 不按規定 / 標準作業程序
- 無知、輕忽、沒有考慮

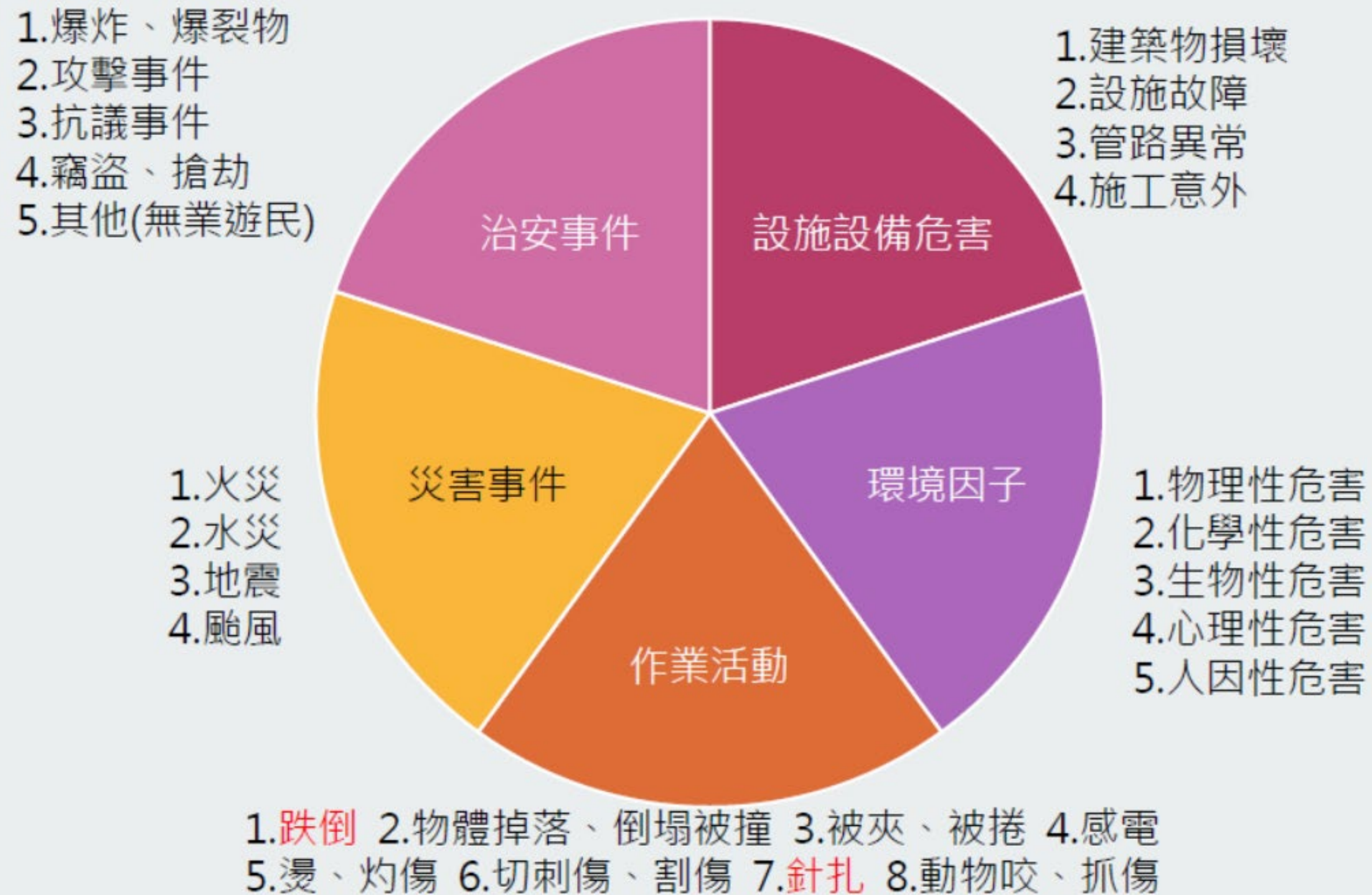


災害是一連串的失誤；安全需要正確認知

只要有一步做對，有任何一刻阻擋事件的穿透，悲劇可能就不會發生

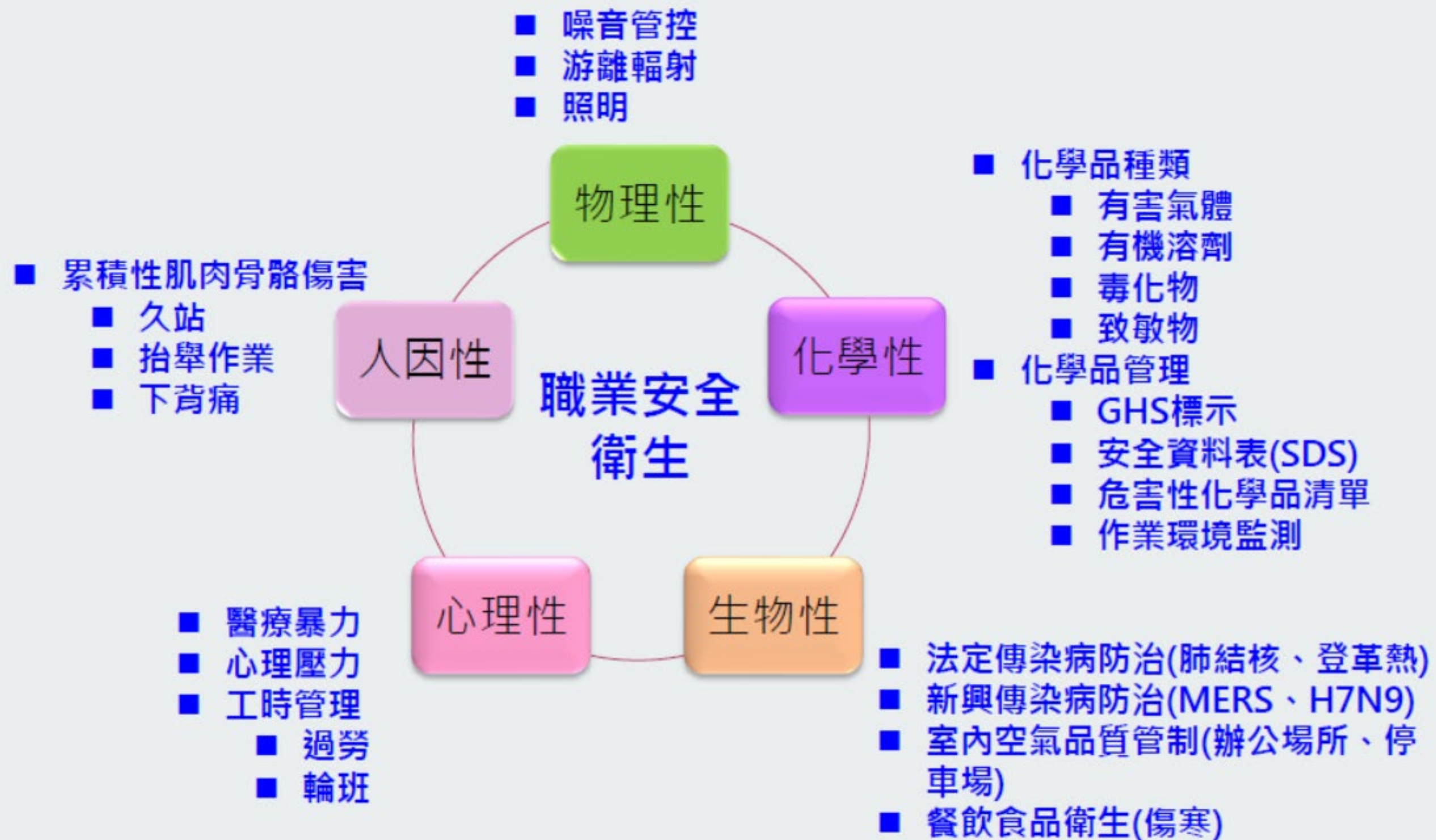


醫院安全衛生危害因子



職場環境危害因子

8



職業安全衛生法第2條-職業災害定義

46



勞工職業災害保險

職業傷病審查準則

上班時間發生哪些狀況 可以視為職災呢？



因執行勤務
而受傷



出公差路途中
發生事故



上下班期間
發生事故



於工作時間上
廁所發生事故



休息時間用餐
途中發生事故

但發生事故時，若是有這些情況就不能算是職災：

- ⚠ 非日常生活所必需之私人行為
- ⚠ 無照駕駛、違反交通規則或危險駕駛
- ⚠ 酒精濃度超標，或吸食毒品、迷幻藥或管制藥品駕駛車輛

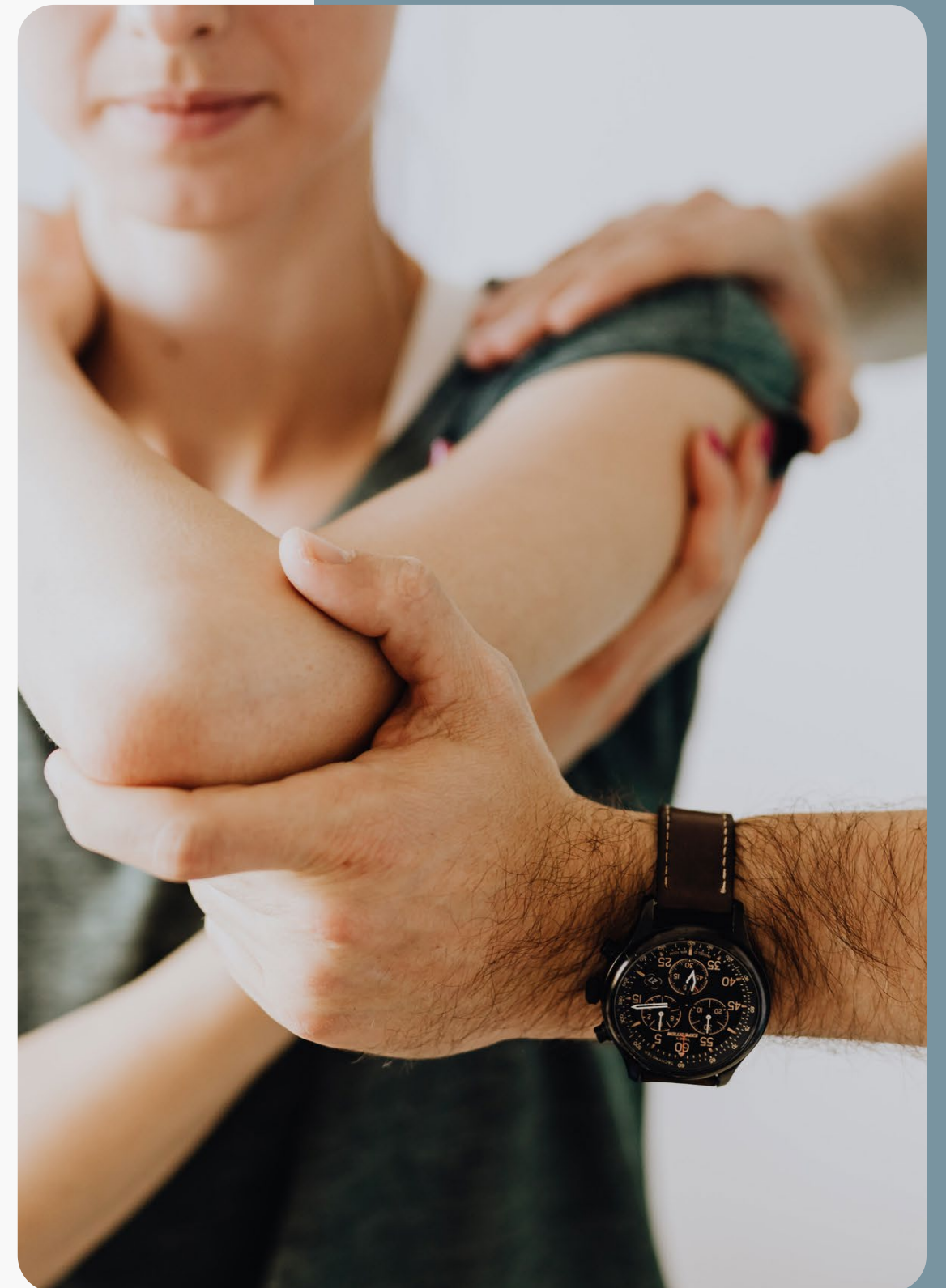
執行職務遭受不法侵害預防指引 (第四版)

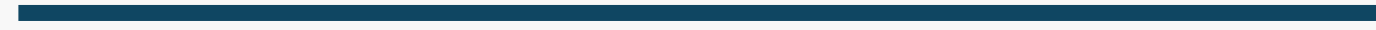
- 指勞工因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方，**以言語、文字、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式所為之不當言行**，造成其身體或精神之不法侵害。



尊重病人隱私

- 評估、治療病人時，應經過病人**同意**
- **避免**在公共場所談論病人病情
- 資料處理時**匿名化**，妥善保護病人可識別資訊
- 非必要時**不拍照、不錄音、不錄影**
- **不可**將病人資料影像放置網路、數位平台





Thank you

